

التاريخ:
الرقم:
المرفقات:



كنز لتنمية القدرات الشبابية
KANZ TO DEVELOP YOUTH CAPABILITIES

المملكة العربية السعودية
تحت إشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
تصريح رقم (0٤0١)

صلاحيات

مجلس الإدارة

جمعية كنز لتنمية القدرات الشبابية

تصريح رقم - 5451



المملكة العربية السعودية، جدة، حي الخالدية شارع الأمير سلطان
صندوق بريد (٣٧٧١)-الرمز البريدي (٢٣٤٢٣) إيميل (Info@kanzyouth.com) رقم الترخيص (0٤0١)

صلاحيات مجلس الإدارة

جمعية كنز لتنمية القدرات الشبابية - تصريح رقم 5451

أولاً: المقدمة

يعد مجلس الإدارة الجهة العليا المسؤولة عن وضع السياسات، الرقابة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تضمن سير عمل الجمعية وفق الأهداف واللوائح المعتمدة.

ثانياً: الأهداف

1. وضع السياسات واللوائح الداخلية للجمعية.
2. ضمان حسن إدارة الموارد المالية والبشرية.
3. الإشراف على تنفيذ البرامج والمشاريع بما يحقق أهداف الجمعية.
4. ضمان الامتثال للقوانين والأنظمة المحلية والدولية.

ثالثاً: نطاق الصلاحيات

تشمل صلاحيات مجلس الإدارة جميع القرارات المتعلقة بالسياسات الاستراتيجية والمالية والإدارية، بينما يمكن تفويض بعض الصلاحيات للإدارة التنفيذية مع الالتزام بالرقابة والمراجعة.

رابعًا: صلاحيات مجلس الإدارة

الصلاحيات	المجال
اعتماد اللوائح الداخلية والسياسات المالية والإدارية, مثل سياسة المستفيدين, سياسة المشتريات, سياسة التبرعات.	السياسات واللوائح
اعتماد الموازنات السنوية, صرف التبرعات, الموافقة على القروض أو الاستثمارات, اعتماد التوظيفات والرواتب العليا.	المالية والموازنات
تعيين المدير التنفيذي, تحديد صلاحياته, الإشراف على أدائه, تقييم النتائج, وعزل المدير التنفيذي عند الحاجة.	الإدارة التنفيذية
اعتماد خطط التشغيل السنوية, متابعة تنفيذ المشاريع, مراجعة نتائج البرامج والتأكد من تحقيق الأهداف.	المشاريع والبرامج
اعتماد التعيينات العليا, سياسات الترقيات, الإجازات, ومكافآت الموظفين الرئيسيين.	الموارد البشرية
الموافقة على التعيينات الداخلية مثل المراجع الداخلي ومسؤول الالتزام, مراجعة التقارير المالية والدوريات الدورية.	الرقابة والتدقيق
اعتماد السياسات الخاصة بالمخاطر, الإشراف على الشكاوى والمخالفات, حماية المبلغين, اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	الشكاوى والمخاطر

خامساً: تفويض الصلاحيات للإدارة التنفيذية

- مجلس الإدارة يمكنه تفويض الإدارة التنفيذية بعض الصلاحيات التشغيلية, مع الالتزام بالحدود والرقابة التالية:
 1. تنفيذ الموازنات المعتمدة.
 2. متابعة المشاريع اليومية وإعداد تقارير دورية.
 3. إدارة الموظفين والموارد البشرية وفق السياسات المعتمدة.
 4. تقديم تقارير لمجلس الإدارة حول التنفيذ والنتائج.

سادساً: آليات المراجعة والمتابعة

- تقديم تقارير دورية لمجلس الإدارة (ربع سنوية أو نصف سنوية).
- مراجعة الموازنات والمشاريع من قبل المراجع الداخلي.
- تقييم أداء الإدارة التنفيذية والمشاريع السنوية لضمان الالتزام بالسياسات والأهداف.

تمت المصادقة والاعتماد في اجتماع مجلس الإدارة الجمعية الثالث لعام 2024 بتاريخ 06 / 03 / 2024م